

Số: /BC-UBND

Nghĩa Phương, ngày 20 tháng 7 năm 2026

BÁO CÁO

Sơ kết công tác thi đua khen thưởng 06 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026

Thực hiện Công văn số 01/CTĐ-TĐ ngày 16/7/2026 của UBND xã Tây Yên Tử - Cụm trưởng Cụm thi đua số 7 tỉnh Bắc Ninh về việc báo cáo sơ kết công tác thi đua 06 tháng đầu năm 2026. UBND xã Nghĩa Phương báo cáo sơ kết công tác thi đua khen thưởng 06 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2026, cụ thể như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA, CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2026

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Xã Nghĩa Phương được thành lập từ ngày 01/7/2025 theo Nghị quyết 1658/NQ-UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, trên cơ sở sáp nhập ba đơn vị hành chính: Xã Nghĩa Phương, xã Trường Giang và xã Huyền Sơn. Với diện tích tự nhiên 88,32 km², hiện xã có 13 thôn, với 6.839 hộ và 28.019 nhân khẩu. Xã Nghĩa Phương hiện nay là vùng đất văn hiến, có truyền thống văn hóa lâu đời, là địa phương có nhiều di tích lịch sử văn hóa cấp Quốc gia, cấp tỉnh: Di tích danh thắng Suối Mỡ, Đình Tòng Lệnh, Đền Tam Giang, Chùa Lệ Ngạc, Đình Dùm; Di tích lịch sử Đồi Man...; nhiều khu di tích lịch sử gắn với phát triển du lịch: Khu du lịch sinh thái Suối Mỡ; Chùa Bát Nhã....

Sau sáp nhập, diện tích, dân số và không gian phát triển được mở rộng, xã Nghĩa Phương có nhiều cơ hội để phát triển về nông nghiệp hàng hóa, dịch vụ, du lịch tâm linh- sinh thái, lâm nghiệp... Với lợi thế về truyền thống đoàn kết, thống nhất trong nhân dân và đội ngũ cán bộ, đảng viên trong đảng bộ; hệ thống giao thông (*đường thủy nội địa, đường tỉnh 293 hiện hữu và đường 293 kéo dài từ Khám Lạng đến Quỳnh...*) thuận lợi cho việc giao thương hàng hoá, phát triển các sản phẩm nông nghiệp có giá trị cao (*Na, Vải...*) và kết nối tuyến du lịch sinh thái, tâm linh, trải nghiệm của xã (*Suối Mỡ, Chùa Bát Nhã...*) với các địa phương trong vùng (*Tây Yên Tử, Đền Thần Nông, Côn Sơn, Kiếp Bạc ...*) là những lợi thế rất lớn đối với xã Nghĩa Phương để thực hiện đạt các mục tiêu phát triển kinh tế- xã hội trong thời gian tới.

06 tháng đầu năm 2026, dưới sự chỉ đạo của Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh, sự lãnh đạo toàn diện, quyết liệt, hiệu quả của Đảng uỷ, HĐND xã; sự đồng thuận, tham gia tích cực của Nhân dân, cộng đồng doanh nghiệp; cùng sự cố gắng, nỗ lực không

ngừng với tư duy sáng tạo, đổi mới, có trọng tâm, trọng điểm của UBND xã, các đồng chí lãnh đạo xã và các phòng, ban, đơn vị chuyên môn, các thôn trong xã đã luôn nắm chắc tình hình, bám sát thực tiễn, tập trung triển khai quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm các nhiệm vụ, giải pháp trên các lĩnh vực, chủ động xử lý công việc thường xuyên ngày càng nhiều, yêu cầu ngày càng cao, tích cực giải quyết những vấn đề tồn đọng kéo dài, giải quyết nhanh, hiệu quả với những vấn đề phát sinh; nhiều giải pháp, chính sách đã phát huy hiệu quả. Nhờ đó, tình hình kinh tế - xã hội 06 tháng đầu năm của xã tiếp tục phát triển nhanh theo hướng bền vững và đạt điều kết quả quan trọng.

II. Công tác triển khai, tổ chức phong trào thi đua

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn; việc ban hành các văn bản của cấp ủy, chính quyền, địa phương, đơn vị về thi đua, khen thưởng.

Tiếp tục triển khai Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh....

Ngay từ đầu năm, hưởng ứng phong trào Thi đua yêu nước do UBND tỉnh Bắc Ninh phát động, đồng thời phát huy những kết quả trong thời gian qua, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2026. UBND xã đã ban hành các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn xã, ban hành Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 26/02/2026 về việc phát động các phong trào thi đua năm 2026. UBND xã đã phát động các đợt thi đua, các phong trào thi đua, đặc biệt là đợt thi đua cao điểm lập thành tích gắn với các nhiệm vụ chuyên môn. Thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2026... Đồng thời chỉ đạo các Khối thi đua, các cơ quan, đơn vị thuộc xã tổ chức phát động thi đua năm 2026 tại đơn vị mình.

Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ chính trị, các phong trào thi đua theo ngành, lĩnh vực, đều được các đơn vị tổ chức kịp thời mang lại hiệu quả thiết thực như: Tiếp tục đẩy mạnh các Phong trào thi đua: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; “Cả nước chung tay vì người nghèo không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Cán bộ, công chức viên chức xã Nghĩa Phương thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Nụ cười công sở” trong cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã giai đoạn 2021-2026... Các phong trào thi đua đều gắn với tinh thần “Thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính”; quyết tâm chỉ đạo duy trì và cải thiện hơn nữa thứ hạng các chỉ số đánh giá cấp xã; sẵn sàng phục vụ nhân dân....

Qua các đợt phát động thi đua đã kịp thời động viên cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước, làm chuyển biến về nhận thức của lãnh đạo, của tổ chức, cá nhân trước yêu cầu đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình hiện nay.

Thực hiện Hướng dẫn của UBND tỉnh, UBND xã đã thành lập Hội đồng Thi đua khen thưởng xã, ban hành quy chế hoạt động; thường xuyên kiện toàn. Hội đồng đã phát huy được hiệu quả trong việc tham mưu công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn xã.

UBND xã ban hành kịp thời hướng dẫn sơ kết thi đua 06 tháng đầu năm 2026; tổng kết khen thưởng ngành giáo dục năm học 2025-2026.

2. Kết quả tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua.

a) Các phong trào thi đua do Chính phủ, bộ, ngành, đoàn thể trung ương và của tỉnh phát động.

- Phong trào “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”;

Phong trào thi đua “Vì người nghèo” luôn được Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ xã quan tâm thực hiện. UBND xã đã ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “*Vì người nghèo-Không để ai bỏ lại phía sau*” trên địa bàn xã. Tỷ lệ hộ nghèo trên địa bàn xã giảm sâu, đời sống nhân dân ngày càng được nâng lên.

UBND xã đã chỉ đạo thực hiện chính sách bảo hiểm y tế cho các đối tượng hộ nghèo, cận nghèo (*báo tăng, báo giảm, đổi thẻ*) theo quy định. Chỉ đạo thôn nắm tình hình đời sống nhân dân và trợ trợ giúp xã hội trong dịp tết Nguyên đán hàng năm. Phối hợp với Ủy ban MTTQ xã quan tâm triển khai các hoạt động xây dựng quỹ vì người nghèo, tết vì người nghèo, xóa nhà tạm; Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, Ban vận động quỹ “Vì người nghèo” xã đã xây dựng kế hoạch tổ chức vận động các cơ quan, doanh nghiệp và các tầng lớp Nhân dân tích cực tham gia ủng hộ quỹ “Vì người nghèo”. Tổ chức vận động ủng hộ quỹ xóa nhà tạm, nhà dột nát cho hộ nghèo, hộ cận nghèo và hộ gia đình người có công gặp khó khăn về nhà ở, nhà xuống cấp có nhu cầu sửa chữa, xây mới.

- Phong trào “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”;

UBND xã đã quan tâm triển khai phong trào thi đua Phong trào “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”. Công tác quy hoạch, đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng thường xuyên được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo. Nhiều công trình, dự án trọng điểm được triển khai hoàn thành đưa vào sử dụng đã góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội, thay đổi diện mạo. Trong năm xã đã chỉ đạo, tập trung các nguồn lực xây dựng kết cấu hạ tầng, phục vụ sản xuất, sinh hoạt, nâng cao đời sống cho Nhân dân. Hoàn thành các tiêu chí NTM về hạ tầng, kết quả đã chỉ đạo khởi công, nâng cấp cải tạo xây dựng 12 công trình.

Xã Nghĩa Phương đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo huy động nguồn lực cho đầu tư phát triển hệ thống kết cấu hạ tầng, đặc biệt chú trọng đầu tư kết cấu hạ tầng giao thông, kênh mương nội đồng phục vụ sản xuất nông nghiệp trên địa bàn, phù hợp với tình hình thực tế, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu phát triển.

Hàng năm, Đảng ủy xã ban hành Kế hoạch về lãnh đạo công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng trên địa bàn xã và triển khai thực hiện kế hoạch đến toàn

thể các ban ngành, đoàn thể, cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện nghiêm túc việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập cá nhân theo quy định

Thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng ở địa phương, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò của mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị-xã hội trong việc phối hợp giám sát, kiểm tra các hoạt động của chính quyền. Thực hiện tốt việc công khai, minh bạch tại xã, như công khai các dự án thu hồi đất, công khai các khoản đóng góp của Nhân dân, mua sắm tài sản công, công khai các dự án xây dựng; quản lý tài sản công, tiết kiệm chi ngân sách. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát công tác phòng chống tham nhũng, trong năm không có vụ việc tham nhũng xảy ra trên địa bàn xã.

- Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”;

Bên cạnh phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và “Nụ cười công sở” trong cán bộ, công chức, viên chức xã giai đoạn 2021-2025, UBND xã đã phát động nhiều phong trào thi đua thiết thực tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức như phong trào thi đua: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “ Thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính; quyết tâm chỉ đạo duy trì và cải thiện hơn nữa thứ hạng các chỉ số đánh giá cấp xã: Chỉ số cải cách hành chính (Par Index), chỉ số đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS)”.... ..Các phong trào thi đua đã được cán bộ, công chức, viên chức hưởng ứng tích cực, có sức lan tỏa lớn, tạo không khí thi đua sôi nổi, góp phần hoàn thành và vượt chỉ tiêu đăng ký đầu năm.

Với tinh thần đổi mới, năng động, sáng tạo Đảng ủy, UBND xã đã thực hiện xây dựng mô hình “Chính quyền thân thiện” theo trình tự các bước, đảm bảo nội dung và phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn của địa phương. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số vào quản lý hành chính nhà nước tại địa phương; tăng cường quản lý cán bộ, công chức, viên chức, bồi dưỡng; tiếp tục nâng cao văn hóa công sở, văn hóa giao tiếp trong cơ quan. Ngoài ra, UBND xã tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4 trên cổng dịch vụ công. Mỗi cán bộ, công chức; cán bộ, chiến sỹ lực lượng công an đều phải gương mẫu và thực hiện nghiêm túc các quy định, chuẩn mực về đạo đức, lối sống của người cán bộ, đảng viên, đạo đức công vụ, lễ lối, tác phong công tác trong giao tiếp, ứng xử và giải quyết công việc với nhân dân. Thực hiện tốt "nụ cười công sở", tiếp đón niềm nở, giải thích, hướng dẫn tận tình cho nhân dân và tổ chức trong giải quyết thủ tục hành chính. Thực hiện nghiêm "4 xin", "4 luôn" và "5 không": "4 xin": Xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; "4 luôn": Luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ; Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà; Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm; Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm; Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối; Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

UBND xã đã triển khai thực hiện, mô hình “Chính quyền thân thiện” đã tác động, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về tư tưởng, nhận thức, phong cách làm việc, phục vụ nhân dân trong mỗi cán bộ, công chức cơ quan, nhất là vai trò, trách nhiệm, uy tín của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền được nâng lên, được người dân ghi nhận, tin tưởng, đánh giá cao. Đảm bảo cơ sở vật chất, môi trường công sở văn minh, thân thiện. Xây dựng hoạt động của chính quyền theo hướng gần gũi, thân thiện. Chỉ đạo xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy chế, quy định về thực hiện đạo đức công vụ đối với đội ngũ cán bộ, công chức, nhân viên thuộc chính quyền quản lý. Xây dựng và thực hiện nghiêm Quy chế tiếp công dân theo Luật Tiếp Công dân; niêm yết công khai các quy định về tổ chức tiếp công dân và xem xét giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định. Chủ tịch UBND xã thường xuyên lắng nghe, tiếp thu ý kiến góp ý của nhân dân tham gia xây dựng chính quyền, giải quyết kịp thời những kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của nhân dân.

Trong dịp sơ kết phong trào thi đua của xã, đã lựa chọn các nhân tố điển hình trong Phong trào thi đua “ Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và “Nụ cười công sở” để biểu dương, khen thưởng.

- Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời” giai đoạn 2023 - 2030”;

UBND xã đã đẩy mạnh vai trò của hệ thống cơ sở giáo dục và đào tạo trong việc hướng dẫn, tổ chức thực hiện các hoạt động khuyến học đối với cán bộ, giáo viên, học sinh, sinh viên và người dân, góp phần đẩy mạnh phong trào học tập sâu rộng trong các tầng lớp nhân dân; đa dạng hóa các hình thức học tập (học theo lớp, học trong trường chính quy, học ở ngoài nhà trường, học qua mạng, từ xa, học qua đồng nghiệp,...); trong đó đọc sách là một hoạt động học phổ biến và có hiệu quả giúp mở rộng kiến thức, phát triển tư duy, cải thiện, phát triển kỹ năng mềm, kỹ năng giao tiếp; tạo môi trường đọc thuận lợi, thân thiện, phát triển văn hóa đọc trong nhân dân, qua đó khuyến khích người dân chủ động học thường xuyên, liên tục và suốt đời, hướng tới xây dựng một xã hội học tập. Tuần lễ được tổ chức với hình thức phù hợp, nội dung thiết thực, hiệu quả gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và Quyết định số 1373/QĐ-TTg ngày 30/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành “Đề án xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021- 2030”; Kế hoạch số 452/KH-UBND ngày 20/9/2021 của UBND tỉnh về Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Bắc Giang; Kế hoạch số 353/KH-UBND ngày 16/6/2022 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Quyết định số 387/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt “Đẩy mạnh phong trào học tập suốt đời trong gia đình, dòng họ, cộng đồng, đơn vị giai đoạn 2021- 2030” trên địa bàn tỉnh Bắc Giang; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 08/3/2024 của UBND tỉnh triển khai phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2024-2030” trên địa bàn tỉnh Bắc Giang....

UBND xã đã tổ chức hoạt động thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, các cổng thông tin điện tử của đơn vị, tổ chức liên quan, các trang

mạng xã hội (facebook, zalo, viber...) về tầm quan trọng và vai trò của việc phát triển văn hóa đọc thúc đẩy học tập suốt đời. Treo băng rôn, khẩu hiệu tại các cơ sở giáo dục, các công ty, văn phòng, cơ quan và nơi công cộng; tổ chức tuyên truyền bằng nhiều hình thức về chủ đề và các hoạt động của Tuần lễ để người dân biết và tham gia.

- Phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số”, Phong trào “Bình dân học vụ số”;

UBND xã đã triển khai quyết liệt công tác lãnh đạo và quản lý nhà nước về chuyển đổi số thông qua việc tăng cường vai trò của các cấp ủy, chính quyền trong việc thực hiện các văn bản chỉ đạo từ Trung ương và địa phương. Đặc biệt, UBND xã đã xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu đối với kết quả chuyển đổi số tại đơn vị mình phụ trách, đồng thời sử dụng kết quả này như một tiêu chí quan trọng trong đánh giá cán bộ hàng năm. Để đảm bảo hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, xã đã thành lập Ban chỉ đạo chuyển đổi số do Chủ tịch UBND xã trực tiếp làm Trưởng ban. Ban chỉ đạo duy trì chế độ họp định kỳ hàng quý nhằm đánh giá kết quả và kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện. Về công tác tuyên truyền, hàng năm UBND xã ban hành lồng ghép kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính và chuyển đổi số. Tăng cường tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở góp phần nâng cao nhận thức trong hệ thống chính trị, người dân và doanh nghiệp. Bên cạnh đó, UBND xã tận dụng các nền tảng mạng xã hội như Zalo, Facebook, kết hợp với các hình thức truyền thống như tờ rơi, pano, áp phích, và tổ chức các cuộc thi tìm hiểu đã giúp thông điệp về chuyển đổi số lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng. Những nỗ lực này đã tạo nên sự đồng thuận mạnh mẽ và thúc đẩy hiệu quả quá trình chuyển đổi số trên địa bàn xã.

Cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin trên địa bàn xã được đầu tư và phát triển, mạng viễn thông, mạng internet cơ bản đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế, xã hội, 100% cán bộ, công chức thực hiện việc tiếp nhận và xử lý công việc qua hệ thống QLVB&ĐHTN đảm bảo theo tiến độ, thời gian quy định. Trình độ ứng dụng CNTT của cán bộ, công chức, viên chức cơ bản đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ công tác, chủ động ứng dụng CNTT trong công việc góp phần hỗ trợ tốt công tác xử lý nghiệp vụ, phục vụ người dân và doanh nghiệp. Các cơ quan, đơn vị đã có sự quan tâm đến việc chỉ đạo ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành và thực thi công vụ gắn với CCHC, xây dựng chính quyền điện tử, thay đổi thói quen làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả lao động, tiết kiệm chi phí và thời gian, công khai, minh bạch trong giải quyết TTHC. UBND xã đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn tham mưu kịp thời các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo về chuyển đổi số. Kết quả thực hiện nhiệm vụ Chuyển đổi số có nhiều chỉ số đạt tỷ lệ cao so với mặt bằng chung của tỉnh.

Triển khai Phong trào “Bình dân học vụ số” trên địa bàn xã Nghĩa Phương, Triển khai sâu rộng Phong trào nhằm phổ cập kiến thức và kỹ năng số cho toàn thể người dân với tinh thần cách mạng, toàn dân, toàn diện đảm bảo không ai bị bỏ lại phía sau trong tiến trình chuyển đổi số. UBND xã đã thành lập tổ công nghệ số cộng

đồng trên địa bàn xã, góp phần nâng cao nhận thức về chuyển đổi số, kỹ năng sử dụng các nền tảng số, công nghệ số trên địa bàn xã.

b) Các phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị, trọng tâm của địa phương, cơ quan, đơn vị.

Phong trào thi đua trong lĩnh vực phát triển kinh tế: 06 tháng đầu năm 2026, các phong trào thi đua phát triển sản xuất lĩnh vực kinh tế đạt được nhiều kết quả nổi bật:

Phong trào thi đua sản xuất nông, lâm nghiệp, thủy sản, PCTT đạt được nhiều kết quả nổi bật

Về nông nghiệp: Tập trung chỉ đạo nhân dân chăm sóc, phòng trừ sâu bệnh cho cây trồng. Phối hợp với Trạm Bảo vệ thực vật số 3 theo dõi, giám sát tình hình sâu bệnh trên cây trồng; tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn các biện pháp phòng trừ đến các thôn. Tiếp tục triển khai chăm sóc mô hình trồng, thâm canh cây Na theo tiêu chuẩn VietGAP, đảm bảo đúng quy trình kỹ thuật. Trong 6 tháng đầu năm, Tổng diện tích kế hoạch gieo trồng là 1.199 ha, trong đó cây lương thực có hạt là 888 ha (diện tích cây lúa 700 ha, ngô 21 ha, lạc 167ha); Rau màu các loại 311 ha; Cây lâu năm 1.471 ha tập trung chủ đạo là cây vải, na nhãn, táo, và các loại cây có múi. Dự kiến sản lượng vải thiều năm 2026 đạt khoảng 1.497,9 tấn.

- Về lâm nghiệp: Tăng cường công tác tuyên truyền, cảnh báo nhân dân thực hiện nghiêm các quy định về phòng cháy, chữa cháy rừng. Công tác quản lý, bảo vệ rừng và PCCCR được tập trung chỉ đạo; Trong 6 tháng đầu năm 2026, trồng rừng được 180 ha (trong đó trồng rừng gỗ lớn 140ha, trồng rừng gỗ nhỏ 40ha), trồng cây phân tán 72.325 cây; Khai thác được 235ha, sản lượng 35.250 m³. Tổng số vụ cháy rừng xảy ra trên địa bàn 02 vụ cháy rừng.

- Chăn nuôi - thú y: Tổ chức kiểm tra tình hình chăn nuôi và giám sát dịch bệnh trên đàn vật nuôi; kịp thời nắm bắt diễn biến dịch bệnh, đảm bảo an toàn dịch bệnh trên địa bàn. Duy trì phát triển ổn định đàn gia súc, gia cầm. Tổng đàn gia súc, gia cầm đến thời điểm hiện tại trên địa bàn xã như sau; gia cầm 300.000 con; đàn lợn 1970 con, trâu bò 571 con, dê 1.397 con, chim bồ câu 150.300 con. - Về thủy lợi, đê điều, phòng chống thiên tai: Phối hợp với các thôn kiểm tra hệ thống kênh mương, cống, trạm bơm trên địa bàn; kịp thời khắc phục những tồn tại nhỏ phát sinh. Tiếp tục chỉ đạo 03 HTX dùng nước điều tiết hợp lý nguồn nước phục vụ chăm sóc lúa và hoa màu; chủ động rà soát phương án phòng, chống thiên tai theo phương châm “4 tại chỗ”.

Phong trào thi đua sản xuất công nghiệp-TTCN; hoạt động dịch vụ, thương mại bước đầu có nhiều đổi mới

Trong 6 tháng đầu năm, hoạt động sản xuất CN - TTCN trên địa bàn xã tiếp tục duy trì ổn định, có bước phát triển so với cùng kỳ. Mặc dù là xã thuần nông, lĩnh vực này còn chiếm tỷ trọng nhỏ trong cơ cấu kinh tế, song đã hình thành một số cơ sở sản xuất may mặc, cơ khí, chế biến gỗ, vật liệu xây dựng, sửa chữa máy nông nghiệp... tập trung chủ yếu tại khu trung tâm Quỳnh, Phượng Hoàng, Dùm, Chùa...

và các tuyến trung tâm xã. Các cửa hàng, đại lý phân phối hàng tiêu dùng, vật tư nông nghiệp, vật liệu xây dựng phát triển mạnh, đáp ứng nhu cầu của nhân dân, góp phần tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho lao động địa phương.

Công tác quản lý các cơ sở sản xuất, kinh doanh, vệ sinh môi trường, phòng cháy chữa cháy được quan tâm, cơ bản đảm bảo an toàn. UBND xã tiếp tục khuyến khích mở rộng sản xuất, phát triển ngành nghề tiểu thủ công nghiệp, tạo điều kiện cho hộ kinh doanh đăng ký hoạt động hợp pháp, góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế và xây dựng nông thôn mới nâng cao.

Hoạt động dịch vụ, thương mại trên địa bàn tiếp tục phát triển; hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, công ty, hộ kinh doanh được duy trì ổn định, đáp ứng nhu cầu của nhân dân. Trong 6 tháng đầu năm, UBND xã tổ chức kiểm tra các cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn; đã kiểm tra 03 cơ sở kinh doanh và 03 trường mầm non, kết quả các cơ sở cơ bản đảm bảo các điều kiện về an toàn thực phẩm theo quy định. UBND xã đã triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ quản lý nhà nước trong lĩnh vực công thương; tổ chức thực hiện Kế hoạch “Tháng hành động vì chất lượng, vệ sinh an toàn thực phẩm” năm 2026; tăng cường quản lý hoạt động kinh 2 doanh xăng dầu trên địa bàn theo quy định. Trong 6 tháng đầu năm 2026, đã tiếp nhận và giải quyết 250 hồ sơ đăng ký kinh doanh. Công tác tiếp nhận, giải quyết hồ sơ được thực hiện đúng quy trình, bảo đảm thời gian và quy định hiện hành, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân phát triển sản xuất, kinh doanh trên địa bàn.

Phong trào thi đua trong công tác xây dựng, giao thông, thủy lợi; quản lý đất đai, tài nguyên khoáng sản, môi trường đạt được nhiều kết quả

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về đất đai; thực hiện hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính lĩnh vực đất đai theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp. Từ đầu năm đến nay đã thực hiện đúng chính 82 Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất; chuyển mục đích sử dụng đất 04 trường hợp hộ gia đình, cá nhân; cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất đối với 04 tổ chức; thu hồi cấp lại 02 Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất; phối hợp giải quyết 75 hồ sơ cấp đổi, tách thửa đất. Tăng cường kiểm tra, rà soát việc sử dụng đất; xử phạt 11 vụ vi phạm đất đai với tổng số tiền 253 triệu đồng (đã nộp 196,5 triệu); tiếp tục rà soát các trường hợp vi phạm tồn tại trước thời điểm Luật Đất đai năm 2024 có hiệu lực.

Công tác xây dựng cơ sở dữ liệu đất đai: Ban hành Kế hoạch, kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện công tác đo đạc, lập hồ sơ địa chính và xây dựng cơ sở dữ liệu đất đai trên địa bàn xã. Thành lập 05 Tổ công tác và 36 Tổ rà soát, thống kê, thu thập CCCD, Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất phục vụ làm sạch dữ liệu đất đai. Đã hoàn thành các thửa đất đã có pháp lý có trong cơ sở dữ liệu (CSDL) trên hệ thống là: 1162/1290 thửa đạt 90,07%; trong đó: + Số thửa đất đã bổ sung file quét được: 891/1290 thửa đất. + Số thửa đất đã bổ sung trường thông tin: 271 thửa đất. Đã hoàn thành đối với các thửa đất chưa có thông tin trên cơ sở dữ liệu (CSDL) đất đai:

10911/36.157 thửa đạt 116,06% Kế hoạch giao thực hiện trong 3 tháng (4,5,6 là 9.401 thửa), đạt 30,18% Kế hoạch thực hiện trong năm 2026. 5 Ngoài ra, UBND xã đã rà soát tổng hợp thửa đất thu hồi để thực hiện các dự án (Khu dân cư, Khai thác khoáng sản, đường giao thông, dồn điền đổi thửa...) đề nghị giảm trừ là: 2.081 thửa đất.

Công tác giải phóng mặt bằng các dự án: Tập trung chỉ đạo thực hiện công tác giải phóng mặt bằng dự án đường tỉnh 293 kéo dài; đã phê duyệt 04 đợt phương án bồi thường, hỗ trợ, tái định cư theo quy định. Hiện còn 4 hộ dân chưa đồng thuận phương án bồi thường, hỗ trợ; UBND xã tiếp tục phối hợp tuyên truyền, vận động và giải quyết theo quy định. Đã thành lập Hội đồng GPMB đối với 03 dự án ĐTC trên địa bàn xã, đã biên tập bản đồ, quy chủ, xây dựng Kế hoạch thực hiện GPMB.

Thi đua quản lý tốt công tác ngân sách trên địa bàn xã

Thu ngân sách nhà nước: Thực hiện 06 tháng đầu năm 2026 là: 172.556.446.339/192.989.000.000 đồng (đạt 88% dự toán giao).

Về chi ngân sách địa phương: Tổng chi NSDP thực hiện 6 tháng đầu năm 2026 là 85.739.179.684/192.989.000.000 đồng đạt 44,4% dự toán giao.

Phong trào thi đua trong lĩnh vực văn hoá - xã hội

Phong trào thi đua trong lĩnh vực giáo dục - đào tạo tiếp tục được đẩy mạnh và duy trì được kết quả tốt

Toàn xã duy trì 09 trường công lập và 02 cơ sở mầm non tư thục với 163 nhóm, lớp và 5.420 học sinh; 7/9 trường học đạt chuẩn quốc gia. Đội ngũ có 310 cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; 100% đạt chuẩn trình độ đào tạo, tỷ lệ đảng viên đạt 70,3%. Chất lượng giáo dục tiếp tục được giữ vững.

Duy trì phổ cập giáo dục ở cả 03 cấp học; tỷ lệ học sinh hoàn thành chương trình tiểu học đạt 98,4%, học sinh THCS đạt yêu cầu trở lên đạt 97,9%.

Công tác bồi dưỡng học sinh giỏi được quan tâm, toàn xã có 83 học sinh đạt giải cấp xã và 03 học sinh đạt giải cấp tỉnh; phong trào thể dục thể thao học đường đạt kết quả tích cực, xếp thứ 8 toàn tỉnh.

Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với học sinh, sinh viên với tổng kinh phí chi trả trên 3,16 tỷ đồng cho trên 5.000 học sinh và 127 sinh viên. Công tác chuyển đổi số trong giáo dục được đẩy mạnh, 100% cơ sở giáo dục triển khai học bạ số và cập nhật, khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu ngành.

Tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức ngành giáo dục năm học 2025-2026.

Phong trào thi đua trong lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe nhân dân tiếp tục được nâng cao

Công tác y tế, chăm sóc sức khỏe Nhân dân; phòng, chống dịch bệnh, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm tiếp tục được quan tâm; trong năm không có vụ ngộ độc thực phẩm xảy ra, phần lớn các bệnh truyền nhiễm đều có tỷ lệ mắc giảm so với cùng

kỳ. Chất lượng khám chữa bệnh tại các cơ sở y tế tiếp tục được cải thiện. Tiêm chủng cho các cháu trong độ tuổi tiêm chủng đảm bảo đủ các mũi tiêm các loại cho các cháu đạt 100% kế hoạch. Chỉ đạo nhân dân phòng chống bệnh sốt xuất huyết trên địa bàn.

Hoàn thành chiến dịch chăm sóc sức khỏe sinh sản đạt kết quả cao .

Làm tốt công tác truyền thông về dân số KHHGĐ, thực hiện có hiệu quả việc tư vấn, thực hiện cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản KHHGĐ, tư vấn trực tiếp cho người dân qua đội ngũ cộng tác viên dân số.

Công tác An sinh xã hội, lao động việc làm

Các chế độ, chính sách đối với người có công, đối tượng bảo trợ xã hội được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng đối tượng. Toàn xã hiện quản lý 310 đối tượng người có công và thân nhân; thực hiện chi trả trợ cấp ưu đãi với tổng kinh phí trên 5,1 tỷ đồng; giải quyết 40 hồ sơ đề nghị hưởng chế độ mới; tổ chức điều dưỡng tập trung cho 22 đối tượng; trao tặng 905 suất quà nhân dịp Tết Nguyên đán và các ngày lễ với tổng kinh phí 837,9 triệu đồng.

Công tác bảo trợ xã hội được quan tâm thực hiện. Đã giải quyết 11 hồ sơ hưởng trợ cấp bảo trợ xã hội và 06 hồ sơ hỗ trợ mai táng, hỏa táng với tổng kinh phí 60 triệu đồng; chi trả trợ cấp thường xuyên cho 1.591 đối tượng với tổng kinh phí trên 1,79 tỷ đồng. Tiếp tục thực hiện chính sách hỗ trợ 200.000 đồng/người/tháng đối với người từ đủ 70 đến dưới 75 tuổi theo Nghị quyết của HĐND tỉnh. Công tác lao động, việc làm được triển khai hiệu quả; giải quyết việc làm mới cho 578 lao động; phối hợp tư vấn, giới thiệu việc làm, tuyển dụng lao động vào làm việc tại các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh, góp phần nâng cao thu nhập và ổn định đời sống Nhân dân.

Công tác Khoa học- Công nghệ: Công tác khoa học, công nghệ và chuyển đổi số tiếp tục được quan tâm chỉ đạo thực hiện. UBND xã đã tham mưu thành lập Hội đồng sáng kiến cấp xã; tổ chức xét duyệt và công nhận 33 sáng kiến cấp cơ sở, tập trung vào các lĩnh vực cải cách hành chính, giáo dục và đào tạo, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số. Hạ tầng và ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước được duy trì hiệu quả. 100% cán bộ, công chức được trang bị máy tính phục vụ công việc; hệ thống quản lý văn bản và điều hành, thư điện tử công vụ, chữ ký số chuyên dùng được sử dụng thường xuyên, góp phần nâng cao hiệu quả xử lý công việc trên môi trường điện tử. Hoạt động chuyển đổi số tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực; tỷ lệ hồ sơ được tiếp nhận, giải quyết trực tuyến và số hóa tại Trung tâm Phục vụ hành chính công đạt 98%. Dự toán kinh phí thực hiện các nhiệm vụ khoa học, công nghệ và chuyển đổi số năm 2026 là 1.313,01 triệu đồng; hiện đang triển khai các bước thực hiện theo kế hoạch.

Công tác Văn hóa, Thể thao và Du lịch: Công tác quản lý nhà nước về văn hóa, thông tin, thể thao và du lịch tiếp tục được tăng cường. Địa phương tập trung chỉ đạo công tác bảo tồn, phát huy giá trị di sản văn hóa; triển khai tu bổ, tôn tạo 02 di tích gồm Đình Tòng Lệnh và chùa Linh Quang với tổng kinh phí trên 4 tỷ đồng, trong đó nguồn xã hội hóa chiếm trên 50%; đồng thời đang hoàn thiện các thủ tục

để triển khai tu bổ chùa Táo. Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” được duy trì hiệu quả. Có 6.902/6.902 hộ gia đình đăng ký danh hiệu Gia đình văn hóa, 13/13 thôn đăng ký danh hiệu Thôn văn hóa. Hoạt động du lịch, lễ hội diễn ra sôi nổi, an toàn, văn minh. Toàn xã tổ chức 08 lễ hội truyền thống theo đúng quy định; nổi bật là Lễ hội Đền Suối Mỡ năm 2026 được tổ chức thành công, thu hút đông đảo du khách thập phương. Tổng lượng khách du lịch đến địa phương ước đạt khoảng 155.000 lượt, doanh thu từ hoạt động du lịch đạt khoảng 3,335 tỷ đồng, tăng 45% so với cùng kỳ; đạt 82% kế hoạch năm và vượt 34% chỉ tiêu 6 tháng đầu năm. Phong trào thể dục, thể thao quần chúng tiếp tục phát triển; tỷ lệ người dân tham gia luyện tập thể dục, thể thao thường xuyên đạt 32%, tăng 2% so với cùng kỳ. Địa phương đã tổ chức thành công 06 giải thể thao cấp xã trong khuôn khổ Đại hội Thể dục thể thao các cấp năm 2026, thu hút khoảng 1.000 vận động viên tham gia; đồng thời thành lập, huấn luyện các đội tuyển tham dự Đại hội Thể dục thể thao cấp tỉnh ở các môn kéo co, bơi, điền kinh và pickleball.

Công tác y tế, dân số, trẻ em và bảo hiểm xã hội

Công tác y tế, dân số và trẻ em được triển khai hiệu quả. Trong 6 tháng đầu năm, Trạm Y tế xã thực hiện khám, chữa bệnh BHYT cho 3486 lượt người; quản lý 1.252 bệnh nhân tăng huyết áp, 631 bệnh nhân đái tháo đường. Đến ngày 30/6 khám sức khỏe toàn dân cho 15.299/12.899 người đạt 118,6% chỉ tiêu đến 30/6; đạt 59,3% chỉ tiêu năm, kết quả xếp 45/99 xã, phường. Tỷ lệ phụ nữ mang thai được quản lý đạt 95%; sinh con tại cơ sở y tế đạt 100%. Tỷ lệ bao phủ BHYT đạt 99,9% dân số; BHXH tự nguyện đạt 128% chỉ tiêu. Công tác phòng, chống dịch bệnh, tiêm chủng mở rộng, an toàn thực phẩm được triển khai đồng bộ; không để xảy ra dịch bệnh lớn và ngộ độc thực phẩm. Tỷ lệ phụ nữ mang thai được quản lý đạt 95%, tỷ lệ sinh con tại cơ sở y tế đạt 100%. Công tác dân số, trẻ em và bảo hiểm xã hội được quan tâm thực hiện; cấp mới 350 thẻ BHYT cho các đối tượng được hỗ trợ; thực hiện tốt tháng cao điểm vận động người dân tham gia BHXH tự nguyện đạt 128% so với chỉ tiêu; tỷ lệ bao phủ BHYT đạt 99,9% dân số.

Phong trào thi đua trong lĩnh vực nội chính

Công tác cải cách hành chính, xây dựng chính quyền

Công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số và giải quyết thủ tục hành chính tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực, 100% văn bản, hồ sơ công việc được xử lý trên môi trường điện tử và sử dụng chữ ký số, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành của chính quyền địa phương. Trung tâm Phục vụ hành chính công xã hoạt động ổn định, hiệu quả; thực hiện nghiêm cơ chế một cửa, một cửa liên thông và đẩy mạnh số hóa hồ sơ, dịch vụ công trực tuyến. Trong 6 tháng đầu năm 2026, Trung tâm đã tiếp nhận 11.887 hồ sơ thủ tục hành chính; đã giải quyết và trả kết quả 11.841 hồ sơ, trong đó 11.716 hồ sơ giải quyết trước hạn (đạt 99,6%), 125 hồ sơ đúng hạn, không có hồ sơ quá hạn. Tỷ lệ hồ sơ thực hiện trực tuyến đạt 95,1%; tỷ lệ thanh toán trực tuyến đạt 100%; tỷ lệ số hóa hồ sơ khi tiếp nhận đạt 100%; tỷ lệ kết quả điện tử đạt 99,5%. Kết quả đánh giá Bộ chỉ số phục vụ người dân, doanh nghiệp

theo Quyết định số 766/QĐ-TTg đạt 95,72 điểm, xếp thứ 3/99 xã, phường trên địa bàn tỉnh, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân và hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương.

Tổ chức thành công cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026-2031; đã bầu 23/26 đại biểu HĐND xã theo cơ cấu được phê duyệt thiếu 03 đại biểu.

UBND xã đã Triển khai thực hiện kế hoạch sáp nhập các thôn; tổ chức lấy ý kiến Nhân dân đối với Đề án sắp xếp thôn trên địa bàn đến nay đã hoàn thành việc sắp xếp, sáp nhập 36 thôn thành 13 thôn theo Đề án được cấp có thẩm quyền phê duyệt; đồng thời kiện toàn tổ chức, bố trí Ban quản lý thôn, sắp xếp nhà văn hóa và các thiết chế văn hóa sau sáp nhập, góp phần tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động ở khu dân cư.

Công tác tiếp công dân, giải quyết KNTC

Trong 6 tháng đầu năm 2026, UBND xã đã tiếp 64 lượt công dân, phản ánh, kiến nghị 60 vụ việc; trong đó tiếp lần đầu 60 lượt, có 02 trường hợp tiếp nhiều lần. Nội dung chủ yếu là đơn đề nghị liên quan đến tranh chấp đất đai; không phát sinh khiếu kiện đông người, phức tạp. Về tiếp nhận và xử lý đơn thư: Toàn xã tiếp nhận 60 đơn. Qua phân loại, có 02 đơn trùng lặp, 06 đơn đủ điều kiện hoặc không thuộc thẩm quyền giải quyết. Số đơn đủ điều kiện xử lý là 52 đơn (52 đơn kiến nghị, phản ánh; 0 đơn tố cáo; không có đơn khiếu nại). Tổng số đơn thuộc thẩm quyền phải giải quyết trong 6 tháng là 52 đơn. Đã phối hợp với các cơ quan liên quan giải quyết xong 18 đơn kiến nghị, phản ánh; các đơn còn lại đang được xem xét, giải quyết theo quy định. Công tác thanh tra, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được duy trì thường xuyên, không để phát sinh điểm nóng. Kết quả thực hiện các quyết định, kết luận thanh tra trong 6 tháng: không phát sinh. Công tác phòng, chống tham nhũng: trong 6 tháng không phát hiện vụ việc tham nhũng, tiêu cực.

Công tác quốc phòng, an ninh

Công tác quốc phòng UBND xã đã chỉ đạo ban chỉ huy quân sự xã duy trì nghiêm chế độ trực sẵn sàng chiến đấu; bảo đảm an toàn tuyệt đối các ngày lễ, tết và các sự kiện chính trị quan trọng, đặc biệt là cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026-2031. Tham mưu ban hành đầy đủ các văn kiện, kế hoạch quốc phòng địa phương theo quy định. 9 Hoàn thành công tác tập huấn cán bộ, huấn luyện dân quân năm thứ nhất và dân quân bình chủng; chất lượng huấn luyện bảo đảm yêu cầu. Hoàn thành 100% chỉ tiêu giao quân năm 2026 (44/44 công dân); tổ chức đăng ký nghĩa vụ quân sự tuổi 17 cho 196 công dân. Công tác giáo dục chính trị được thực hiện nghiêm túc, 100% đối tượng tham gia học tập đạt yêu cầu, trong đó 80,2% đạt khá, giỏi; tiếp tục triển khai hiệu quả mô hình “Chi bộ 4 tốt”. Thực hiện tốt chính sách hậu phương quân đội, phong trào “Đền ơn đáp nghĩa”; chi trả đầy đủ, kịp thời các chế độ theo Quyết định số 142, 62 và 49 của Thủ tướng Chính phủ. Công tác hậu cần, kỹ thuật được bảo đảm; duy trì đầy đủ tiêu chuẩn, chế độ cho lực lượng thường trực; quản lý chặt chẽ vũ khí, trang

bị kỹ thuật, bảo đảm an toàn tuyệt đối, phục vụ tốt nhiệm vụ huấn luyện và sẵn sàng chiến đấu.

Tình hình an ninh trật tự Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn cơ bản ổn định; an ninh tại các thôn, an ninh dân tộc và tôn giáo được giữ vững, không phát sinh vụ việc phức tạp, đột xuất, bất ngờ. UBND xã đã chỉ đạo lực lượng Công an xã đã chủ động nắm chắc tình hình địa bàn, triển khai đồng bộ các biện pháp bảo đảm an ninh, trật tự; bảo vệ tuyệt đối an toàn dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026, các ngày lễ lớn của đất nước, cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026-2031, Lễ hội Đền Suối Mỡ năm 2026 và các sự kiện chính trị, văn hóa quan trọng diễn ra trên địa bàn. Trong 6 tháng đầu năm, tổ chức gọi hỏi, răn đe 62 lượt đối tượng, huy động trên 600 lượt lực lượng ANTT cơ sở tham gia tuần tra, kiểm soát. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền với 13 hội nghị thu hút trên 2.150 lượt người tham gia, phát hơn 1.200 tờ rơi, 500 cuốn cẩm nang ATGT, phát thanh 326 lượt tin và đăng tải 120 tin, bài trên các nền tảng số. Công tác đấu tranh, xử lý vi phạm đạt nhiều kết quả tích cực: xử lý 02 trường hợp vi phạm trên không gian mạng, xử phạt 15 triệu đồng; khởi tố 01 vụ, 01 bị can về hành vi chứa mại dâm; xử lý 02 vụ vi phạm trong lĩnh vực giao thông đường thủy, xử phạt 42,5 triệu đồng; phát hiện, xử lý 01 cơ sở kinh doanh hàng lậu. Công tác quản lý nhà nước về ANTT được tăng cường, kiểm tra 24 lượt cơ sở kinh doanh có điều kiện, vận động Nhân dân giao nộp 36 vũ khí, công cụ hỗ trợ các loại; xử lý 20 trường hợp vi phạm giao thông, phạt 8,375 triệu đồng tuy nhiên vẫn xảy ra 05 vụ tai nạn giao thông làm 02 người chết, 04 người bị thương; kiểm tra, hướng dẫn an toàn PCCC cho 48 lượt cơ sở và thành lập 03 mô hình Tổ liên gia an toàn PCCC. Công tác xây dựng lực lượng Công an xã tiếp tục được quan tâm; cán bộ, chiến sĩ chấp hành nghiêm điều lệnh, kỷ luật, quy trình công tác, nêu cao tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Qua đó góp phần giữ vững ổn định chính trị, bảo đảm trật tự an toàn xã hội, tạo môi trường thuận lợi cho phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Công tác tư pháp: Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trên địa bàn; triển khai thực hiện đầy đủ, đúng kế hoạch các nhiệm vụ công tác tư pháp 10 năm 2026. Phát huy vai trò cơ quan thường trực Hội đồng Phối hợp phổ biến, giáo dục pháp luật xã; nâng cao hiệu quả tuyên truyền pháp luật tại cơ sở. Công tác chứng thực, hộ tịch được quan tâm chỉ đạo thực hiện kịp thời, đúng quy định, bảo đảm giải quyết đầy đủ, nhanh chóng nhu cầu phát sinh của Nhân dân. Công tác trợ giúp pháp lý và hòa giải ở cơ sở được tăng cường; chất lượng hòa giải từng bước được nâng cao, góp phần hạn chế phát sinh khiếu kiện.

Phong trào thi đua trong công tác xây dựng Đảng tiếp tục được quan tâm

Phong trào thi đua trong công tác xây dựng đảng được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo cùng với các phong trào thi đua phát triển kinh tế - xã hội. Thi đua “*Xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo*

đức, phong cách Hồ Chí Minh” được Xã uỷ chỉ đạo đẩy mạnh trong toàn xã, các tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hưởng ứng thực hiện.

Công tác xây dựng Đảng về chính trị tiếp tục được chú trọng; nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của các cấp uỷ đảng đối với hệ thống chính trị; kiên định các nguyên tắc xây dựng Đảng; nghiêm túc quán triệt, triển khai, cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng; chủ động, thích ứng nhanh với những diễn biến tình hình khó khăn, phức tạp, chưa từng có tiền lệ, kịp thời, khẩn trương ban hành nhiều quyết sách để lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện trên các lĩnh vực, trong đó xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, tập trung tháo gỡ những nút thắt, quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện với quyết tâm cao các mục tiêu Đại hội Đảng bộ xã nhiệm kỳ 2025-2030 đã đề ra. Nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp uỷ, tổ chức đảng. Công tác đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ có chuyển biến tích cực.

Phong trào thi đua của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị- xã hội

Thi đua của Mặt trận Tổ quốc xã đã chủ động phối hợp với các cấp, các ngành đẩy mạnh các hoạt động thi đua yêu nước thông qua các phong trào thi đua như “*Phong trào toàn dân đoàn kết, xây dựng đời sống văn hoá*” gắn với xây dựng nông thôn mới; phong trào xây dựng “*Gia đình văn hoá*”; “*Làng, tổ dân phố văn hoá*”; đẩy mạnh cuộc vận động “*Xây dựng quỹ nhân đạo*”, “*quỹ vì người nghèo*”, phát động thi đua “*Chung tay vì người nghèo- Không có ai bị bỏ lại phía sau*”... Các cấp uỷ thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng; phát huy vai trò là “*cầu nối*” giữa Đảng - Chính quyền - Nhân dân, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân, tạo đồng thuận xã hội thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của địa phương. Về cơ cấu, tổ chức, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đã được tổ chức, sắp xếp lại, bảo đảm hoạt động thống nhất; tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, lấy cơ sở là địa bàn hoạt động, lấy Nhân dân, đoàn viên, hội viên là chủ thể để tuyên truyền, vận động, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước; phát huy dân chủ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và Nhân dân; tăng cường hoạt động giám sát và phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, chính quyền; tích cực triển khai các phong trào thi đua yêu nước, có tác dụng lan tỏa sâu rộng trên địa bàn.

Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội đã triển khai thực hiện hiệu quả các kế hoạch, đề án theo kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ. Trong đó: Mặt trận tổ quốc đã triển khai thực hiện có hiệu quả, việc phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân; Đặc biệt, đã tích cực tuyên truyền, vận động Nhân dân hỗ trợ xây dựng xoá nhà tạm, nhà dột nát cho hộ nghèo, hộ cận nghèo; gia đình người có công gặp khó khăn về nhà ở, nhà xuống cấp cần được sửa chữa, xây mới trên địa bàn. Hội nông dân đã tích cực thực hiện Đề án vận động, hỗ trợ nông dân phát triển sản xuất, kinh doanh, giải quyết việc làm, xây dựng nông

thôn mới; phát triển, nhân rộng sản phẩm OCOP, ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất. Hội phụ nữ thực hiện tốt việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ; chú trọng hỗ trợ, giúp đỡ phụ nữ phát triển kinh tế, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; tích cực thực hiện Đề án xử lý rác thải sinh hoạt gia đình. Hội cựu chiến binh làm tốt công tác vận động hội viên cựu chiến binh giữ gìn, phát huy phẩm chất “*Bộ đội Cụ Hồ*”, tham gia tích cực công tác giáo dục truyền thống cách mạng cho thế hệ trẻ; tích cực tham gia giữ gìn an ninh trật tự; duy trì quỹ Nghĩa tình cựu chiến binh. *Đoàn Thanh niên* xung kích, đi đầu trong thực hiện Đề án chuyển đổi số, gắn với các phong trào thi đua, tình nguyện của tuổi trẻ ...

3. Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng; Hội đồng Sáng kiến.

Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã

Cơ cấu của Hội đồng TĐKT xã với số lượng 11 thành viên, có 01 Chủ tịch, 03 Phó Chủ tịch Hội đồng, các ủy viên Hội đồng là lãnh đạo một số ban đảng, đoàn thể, cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp xã và Phòng Văn hóa-Xã hội là cơ quan thường trực của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng. Hoạt động của Hội đồng theo Quy chế hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã. Hội đồng có trách nhiệm tham mưu cho UBND xã phát động các phong trào thi đua theo thẩm quyền; giám sát các phong trào thi đua và thực hiện các chủ trương, chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng; Định kỳ đánh giá kết quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng; tham mưu việc sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng. Tham mưu cho Chủ tịch UBND xã quyết định tặng các danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng. Bên cạnh đó cơ quan thường trực Hội đồng - Phòng Văn hóa-Xã hội xã có trách nhiệm tham mưu cho Chủ tịch Hội đồng tổ chức các cuộc họp Hội đồng để xem xét khen thưởng các tập thể, cá nhân để trình Chủ tịch UBND xã và cấp trên khen thưởng.

Hoạt động của Hội đồng sáng kiến cấp xã

Thực hiện Nghị định số 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ ban hành Điều lệ Sáng kiến; Thông tư 18/2013/TT-BKHCN ngày 01/8/2013 của Bộ Khoa học và Công nghệ hướng dẫn thi hành một số quy định của Điều lệ Sáng kiến. Hội đồng sáng kiến xã (Phòng Văn hóa-Xã hội là Cơ quan Thường trực) được kiện toàn; Hội đồng Sáng kiến xã gồm 05 thành viên, do Phó Chủ tịch TT UBND xã làm Chủ tịch Hội đồng. Hội đồng đã ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng sáng kiến xã. Hàng năm, Hội đồng Sáng kiến các cấp tổ chức 02 đợt đánh giá công nhận các đề tài, sáng kiến trong công tác của các cá nhân; tổ chức đánh giá, xét công nhận các đề tài, sáng kiến cấp cơ sở làm căn cứ đánh giá xếp loại công chức, viên chức và xét khen thưởng theo quy định

Tổng số sáng kiến, giải pháp đã được Chủ tịch UBND xã công nhận trong 06 tháng đầu năm 2026: 33 sáng kiến.

Hiệu quả khi áp dụng sáng kiến: Các sáng kiến của các cơ quan, đơn vị là giải pháp quản lý, cách thức tổ chức, điều hành công việc, phương pháp tổ chức công

việc đã góp phần nâng cao hiệu quả trong công việc, cải cách thủ tục hành chính, quy trình tác nghiệp, công tác... Nhiều giải pháp có giá trị kinh tế - xã hội đã được ứng dụng rộng rãi trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, đem lại lợi ích góp phần phát triển kinh tế - xã hội.

4. Công tác tuyên truyền, tôn vinh và nhân rộng điển hình tiên tiến.

Đảng ủy, UBND xã, Hội đồng TĐKT xã luôn quan tâm, chỉ đạo cơ quan, đơn vị, địa phương trong khối thi đua đẩy mạnh công tác tuyên truyền, cổ vũ các phong trào thi đua, điển hình tiên tiến, sáng kiến tiêu biểu, cách làm sáng tạo trong phong trào thi đua; xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, liên tục; luôn đổi mới, đa dạng hóa nội dung, hình thức tuyên truyền phong phú, sinh động, phù hợp, thiết thực, bám sát nội dung, mục tiêu, chỉ tiêu thi đua; kịp thời phát hiện, tuyên truyền biểu dương, tôn vinh, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương “người tốt, việc tốt”, tuyên truyền phổ biến rộng rãi các sáng kiến, kinh nghiệm, mô hình hay, cách làm hiệu quả, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động, sức lan toả, hiệu ứng tích cực trong toàn bộ hệ thống chính trị, động viên khích lệ cán bộ, chiến sĩ và các tầng lớp nhân dân quyết tâm phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ của từng cấp, từng ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương, của gia đình góp phần làm hạn chế, đẩy lùi các tiêu cực trong xã hội.

Trung tâm cung ứng dịch vụ công của xã đưa trên 650 tin, bài về các mô hình điển hình trên để nhân dân được biết và học tập sản xuất, ứng dụng phát triển kinh tế. Xã đã gửi trên 150 mô hình các lĩnh vực kinh tế-xã hội lên Đài truyền hình tỉnh Bắc Ninh và các báo, đài để đưa tin, nhân rộng các điển hình tiên tiến mới của xã.

UBND xã đã luôn bám sát các nhiệm vụ chính trị để phát động các phong trào thi đua: Tiêu biểu như Phong trào tuyên truyền, vận động thực hiện xây dựng nông thôn mới; Phong trào thi đua toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc; phong trào thi đua chung tay cải cách hành chính, chuyển đổi số... Thông qua các phong trào thi đua, tạo không khí thi đua sôi nổi trong cán bộ, đảng viên, công chức viên chức và các tầng lớp nhân dân.

Hội đồng TĐKT xã đã tham mưu ban hành văn bản hướng dẫn việc sơ kết, tổng kết phong trào thi đua thường xuyên và chuyên đề; quan tâm đôn đốc, chỉ đạo việc sơ, tổng kết các phong trào thi đua nhằm đánh giá đúng những kết quả đã đạt được, chỉ ra những mặt còn tồn tại, hạn chế, qua đó rút ra cách làm hay, kinh nghiệm tốt trong tổ chức, thực hiện phong trào thi đua. Việc đánh giá sơ, tổng kết phong trào thi đua luôn coi trọng việc phát hiện, lựa chọn những nhân tố mới, những điển hình tiên tiến, những gương người tốt, việc tốt hoặc các tập thể, cá nhân lập được thành tích xuất sắc, thành tích đột xuất trong các phong trào thi đua để động viên khen thưởng kịp thời, đồng thời nêu gương, tạo sự lan toả trong cộng đồng. Quan tâm khen thưởng cho đối tượng là các tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người trực tiếp sản xuất, công tác, lao động và học tập

Hội đồng TĐKT xã xây dựng và ban hành Kế hoạch về xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến nhằm nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu

quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Các ngành, các đơn vị toàn xã chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn được những điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập nhân rộng trong toàn xã. Kế hoạch cũng xác định tiêu chí chung, tiêu chí cụ thể đối với mô hình, gương điển hình tiêu biểu trên các lĩnh vực.

Tiếp tục 02 mô hình sản xuất nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao. Chương trình OCOP “*mỗi xã một sản phẩm*” được quan tâm triển khai thực hiện; những sản phẩm đặc trưng, tiềm năng, có lợi thế của địa phương được quan tâm chú trọng xây dựng và phát triển sản phẩm OCOP. Kết quả đến nay trên địa bàn xã có 02 sản phẩm OCOP 3 sao (*Na dai, rượu Suối Mỡ*).....Từ đó, các sản phẩm nông nghiệp của quê hương được biết đến nhiều hơn, được thị trường đón nhận sẽ là cơ hội tạo công ăn việc làm và thu nhập cao cho nhân dân trong xã.

Qua các phong trào thi đua trong những năm qua, nhiều tập thể, cá nhân xuất sắc trên mọi lĩnh vực của đời sống, kinh tế và xã hội được xây dựng, nhân rộng như: mô hình trồng táo đại mật Đài Loan của hộ gia đình ông Nguyễn Văn Toàn, thôn Kỳ Sơn; mô hình chăn nuôi (cày, vằn, chim sâm cầm...) của hộ gia đình ông Phạm Văn Hùng thôn Mỹ An; mô hình trồng na của ông Nguyễn Hữu Dậu, thôn Kỳ Sơn, ông Vi Văn Quảng thôn Suối Ván, ông Phương Minh Hiến thôn Liên Khuyên; mô hình trồng cây lâm nghiệp của ông Lý Hồng Thao, thôn Ba Gò; hộ chăn nuôi gà ông Phạm Văn Minh thôn Quỳnh Cả...

Phong trào thi đua “dạy tốt, học tốt”; “mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học, sáng tạo” đã được triển khai rộng khắp ngành giáo dục và đào tạo, tiêu biểu như trường: Mầm non Trường Giang, THCS Nghĩa Phương, Tiểu học Nghĩa Phương số 1...

Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá ở khu dân cư” các đơn vị tiêu biểu nhiều năm liền giữ vững phong trào: thôn Quỳnh, thôn Dùm, thôn thôn Chùa, thôn An Phúc....

III. Kết quả thực hiện công tác khen thưởng

Với sự nỗ lực, cố gắng của toàn Đảng, toàn dân, toàn thể cán bộ công chức viên chức, người lao động trên địa bàn xã đã đạt được những kết quả đáng chú ý, đã được nhiều cấp khen thưởng, công nhận danh hiệu, tiêu biểu như:

- UBND xã Nghĩa Phương được tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Ninh trong phong trào thi đua yêu nước năm 2025.

- Chủ tịch UBND xã đã kịp thời khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân trong công tác. Từ 01/01/2026 đến nay, Chủ tịch UBND xã đã ban hành Quyết định khen thưởng đối với 26 tập thể, 102 cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước xã Nghĩa Phương.

Công tác khen thưởng 06 tháng đầu năm 2026 có nhiều chuyển biến tích cực, việc bình xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng được các ngành, đơn vị thực hiện công khai, dân chủ, đảm bảo đúng quy trình và tiêu chuẩn quy định. Chú trọng quan tâm khen thưởng những tập thể nhỏ, cá nhân người trực tiếp công tác, lao động sản xuất với tỷ lệ khá cao so với những năm trước. Việc xét khen thưởng

luôn đảm bảo nguyên tắc đúng người, đúng thành tích, là những tấm gương thực sự tiêu biểu, xuất sắc, có tác dụng giáo dục, nêu gương trong công tác, lao động và học tập. Công tác khen thưởng thành tích chuyên đề, từng mặt và đột xuất được quan tâm kịp thời. Tỷ lệ khen thưởng đối với người lao động trực tiếp là trên 85%.

VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm, hạn chế

1.1. Ưu điểm

Thực hiện Luật Thi đua khen thưởng và văn bản hướng dẫn, các văn bản hướng dẫn của tỉnh, UBND xã đã ban hành các văn bản cụ thể hóa áp dụng tại địa phương. Các cơ quan, đơn vị đã tổ chức thực hiện đúng các quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng. Các phong trào thi đua phát động đã góp phần tích cực vào việc thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ công tác 06 tháng đầu năm.

Công tác khen thưởng luôn được sự quan tâm chỉ đạo của Hội đồng TĐKT tỉnh, Sở Nội vụ, Đảng ủy, HĐND, UBND xã nên đã có nhiều đổi mới, công tác khen thưởng ngày càng nâng cao chất lượng, chặt chẽ, chính xác, công khai, kịp thời. Các cấp, các ngành, địa phương đã chú trọng quan tâm khen thưởng cho đối tượng là những tập thể nhỏ, người trực tiếp lao động, khen thưởng nông dân, hộ gia đình. Khen thưởng thường xuyên, đột xuất được quan tâm thực hiện; nhiều tập thể, cá nhân nỗ lực phấn đấu đạt thành tích xuất sắc đột xuất và trong các phong trào thi đua được cấp trên khen thưởng theo đúng quy định.

Công tác khen thưởng, luôn được đảm bảo chính xác, khách quan, công bằng, tạo động lực thúc đẩy sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội. Xác định việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, nêu gương người tốt, việc tốt là nhiệm vụ trọng tâm trong tổ chức các phong trào thi đua. Chú trọng tôn vinh, khen thưởng những tập thể, cá nhân ở cơ sở, có tinh thần sáng tạo, vượt khó vươn lên hoàn thành nhiệm vụ.

Việc bình xét các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng được thực hiện công khai, minh bạch chặt chẽ theo đúng quy định, khen thưởng đúng người đúng thành tích, kịp thời động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của xã.

Các bộ phận chuyên môn của xã luôn tăng cường các chuyên trang, chuyên mục, thường xuyên tuyên truyền, phổ biến những kinh nghiệm hay, biểu dương gương người tốt, việc tốt và các mô hình tiêu biểu trong phong trào thi đua để nhân rộng, tạo sức lan toả rộng khắp, từ đó thúc đẩy các phong trào thi đua phát triển.

Hoạt động của các khối thi đua của xã ngày càng đi vào thực chất, bước đầu có sự đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với thực tiễn; nội dung thi đua được gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của từng cơ quan, đơn vị. Công tác kiểm tra, theo dõi, nắm tình hình các phong trào thi đua được quan tâm hơn. Các cơ quan thông tin và truyền thông đã phối hợp với các đơn vị, địa phương thực hiện tuyên truyền, giới thiệu nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua.

1.2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những ưu điểm, kết quả đạt được, phong trào thi đua, công tác khen thưởng trên địa bàn xã còn có một số hạn chế:

- Công tác chỉ đạo của các ngành, đoàn thể đối với công tác thi đua, khen thưởng có lúc còn chưa được quan tâm coi trọng đúng mức, dẫn đến một số ngành, các thôn trong xã triển khai thực hiện còn chậm.

- Công tác xây dựng và tuyên truyền điển hình tiên tiến tuy được quan tâm triển khai thực hiện song mới chỉ chú trọng những đợt thi đua lớn nên tác dụng nêu gương học tập của các điển hình tiên tiến hiệu quả chưa cao chưa đáp ứng được yêu cầu đề ra.

2. Nguyên nhân của tồn tại hạn chế

- Lãnh đạo một số cơ quan, ban ngành chưa nhận thức đầy đủ về vai trò, tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng trong cơ chế quản lý mới.

- Một số cơ quan, ban ngành, đoàn thể có tổ chức phát động phong trào thi đua tuy nhiên chưa có kế hoạch và lộ trình cụ thể, chưa sâu rộng để gắn với các phong trào thi đua thiết thực hơn.

- Vai trò của các tổ chức đoàn thể trong công tác thi đua ở cơ sở chưa được chú trọng phát huy mạnh mẽ.

3. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị cấp trên nghiên cứu ban hành các chế độ về công tác thi đua, khen thưởng; quan tâm đến việc nhân rộng điển hình tiên tiến, đề từ tuyên truyền, nhân rộng đến học tập và áp dụng đạt hiệu quả cao.

Quan tâm đến đội ngũ làm công tác thi đua khen thưởng ở cơ sở, tập huấn bằng hình thức bắt tay chỉ việc học tập các cách làm hay của các địa phương khác, các xã bạn và các địa phương khác trên cả nước

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG 06 THÁNG CUỐI NĂM 2026

1. Phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 06 tháng cuối năm 2026.

Phương hướng: Trong 06 tháng cuối năm 2026, công tác thi đua, khen thưởng tiếp tục bám sát chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; gắn phong trào thi đua với nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh, xây dựng hệ thống chính trị cơ sở. Tăng cường phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến; đảm bảo khen thưởng kịp thời, công khai, minh bạch, hướng về cơ sở, người lao động, nông dân và những tập thể trực tiếp thực hiện nhiệm vụ.

Nhiệm vụ trọng tâm:

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo; Tổ chức quán triệt các chủ trương, chính sách về thi đua, khen thưởng; Tham mưu cấp ủy, chính quyền ban hành các văn bản chỉ đạo phù hợp tình hình địa phương; Đảm bảo sự lãnh đạo thống nhất, xuyên suốt trong triển khai phong trào thi đua.

- Đổi mới nội dung và hình thức các phong trào thi đua: Tổ chức thi đua theo chuyên đề, theo đợt; Tập trung lĩnh vực trọng điểm như cải cách hành chính, xây dựng nông thôn mới, chuyển đổi số, giảm nghèo bền vững, xây dựng chính quyền số và xã hội số; Hướng phong trào về cơ sở, khối dân cư, lực lượng trực tiếp sản

xuất, công tác.

- Nâng cao chất lượng khen thưởng: Đảm bảo đúng quy định, đúng thành tích, kịp thời, chính xác; Thực hiện khen thưởng đột xuất; Tăng tỷ lệ khen thưởng người lao động, cán bộ cơ sở, các đối tượng trực tiếp thực hiện nhiệm vụ.

- Phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến: Lựa chọn mô hình mới, cách làm hay, những tập thể, cá nhân thật sự tiêu biểu; Tổ chức tham quan, trao đổi, học tập với các đơn vị trong Cụm thi đua; Phối hợp cơ quan truyền thông đăng tin, tuyên truyền điển hình.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền: Phát huy vai trò MTTQ và các đoàn thể trong tuyên truyền, vận động quần chúng; Thông tin kịp thời, đổi mới hình thức tuyên truyền trên mạng xã hội, công thông tin điện tử, hệ thống truyền thanh cơ sở; Nhân rộng giá trị tốt đẹp của phong trào thi đua yêu nước.

- Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc và đánh giá: Kiểm tra hồ sơ, kết quả thực hiện phong trào thi đua tại cơ sở; Kịp thời tháo gỡ vướng mắc trong thực hiện chính sách Khen thưởng; Tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm hằng năm, từng giai đoạn.

2. Giải pháp tổ chức thực hiện.

Để phong trào thi đua tiếp tục có nhiều đổi mới, thực sự là động lực thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội của địa phương, trong năm 2026, các cơ quan, ban, ngành, đơn vị của xã cần tích cực đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước; chủ động tìm ra giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương đồng thời thực hiện đồng bộ các giải pháp sau:

1. Tiếp tục tuyên truyền và quán triệt sâu sắc tư tưởng thi đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại; Chỉ thị 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến; Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành của Trung ương, của tỉnh đến toàn thể cán bộ và nhân dân trong xã. Tăng cường hơn nữa nhận thức, vai trò của cấp ủy Đảng và chính quyền về công tác phối hợp giữa MTTQ với các đoàn thể nhân dân nhận thức đúng, đầy đủ về vị trí, vai trò tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới để đưa công tác thi đua, khen thưởng thực sự đi vào chiều sâu, có sức lan toả và hiệu quả trong toàn xã.

2. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*” gắn với các phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm của đơn vị, địa phương trong từng giai đoạn; cụ thể hoá nội dung, tiêu chí thi đua phù hợp với nhiệm vụ của ngành và địa phương.

3. Phát động sâu rộng các phong trào thi đua trên các lĩnh vực nhằm tập trung phát triển đa dạng và nâng cao chất lượng dịch vụ, ổn định kinh tế vĩ mô, bảo đảm an sinh xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh và trật tự an toàn xã hội, hoàn thành vượt mức kế hoạch năm, tạo chuyển biến mạnh mẽ trên tất cả các mặt kinh tế, văn hoá - xã hội, quốc phòng- an ninh, bảo đảm phát triển bền vững.

4. Thi đua thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ xây dựng hệ thống chính trị, cải cách hành chính trong quản lý, điều hành của chính quyền các cấp đảm bảo tính công khai, minh bạch và công bằng của chính sách cải cách hành chính và đơn giản hóa thủ tục hành chính một cách có hiệu quả. Tuyên truyền thi đua sâu rộng đến đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội

5. Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng: Thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức thi đua; xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể, bám sát nhiệm vụ trọng tâm và đề ra biện pháp phù hợp để phong trào thi đua có hiệu quả thiết thực.

6. Tổ chức học tập, trao đổi chuyên môn nghiệp vụ và tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua khen thưởng cho cán bộ chủ chốt và cán bộ TĐKT các cơ quan, đơn vị; tham quan học tập kinh nghiệm về công tác thi đua, khen thưởng ở một số địa phương; phối hợp chặt chẽ với MTTQ và các tổ chức đoàn thể nhân dân trong việc tổ chức phát động thi đua, kí cam kết thi đua và đánh giá xếp loại thi đua đối với mỗi cơ quan, đơn vị.

7. Chú trọng kiểm tra; hướng dẫn tổng kết năm 2026; biểu dương khen thưởng kịp thời, xứng đáng cho các tập thể, cá nhân trực tiếp lao động cũng như quan tâm phát hiện bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực công tác; quan tâm khen thưởng những tập thể nhỏ và cá nhân người trực tiếp lao động, người có thành tích trong nghiên cứu ứng dụng các tiến bộ khoa học đem lại hiệu quả; giới thiệu nhân rộng các điển hình tiên tiến trong toàn xã, tạo động lực cho phong trào thi đua yêu nước của xã phát triển.

8. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, đôn đốc các địa phương, đơn vị thực hiện tốt chương trình thi đua của UBND xã; đồng thời phân công các nhiệm vụ thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng xã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị; định kỳ xem xét đề nghị Chủ tịch UBND xã các hình thức khen kịp thời. Cũng cố kiện toàn cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo đủ số lượng, có năng lực trình độ, nhiệt tình, tâm huyết đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác thi đua hiện nay. Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn xã.

Trên đây là báo cáo sơ kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng 06 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 06 tháng cuối 2026 của UBND xã Nghĩa Phương; kính gửi Sở Nội vụ - Cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh; UBND xã Tây Yên Tử tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Cụm trưởng CTĐS7 - CT UBND xã Tây Yên Tử (b/c);
- Thường trực ĐU, HĐND xã (b/c);
- CT, các PCT UBND xã (b/c);
- Thành viên Hội đồng TĐKT xã;
- MTTQ, các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể xã;
- Các trường học, các thôn trên địa bàn xã;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Đăng

